



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนครปฐม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และครู กศน.ตำบล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๗๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ข้อ ๔ การบรรจุแต่งตั้ง และการออกจากราชการของลูกจ้างประจำ การคัดเลือก การจ้างและการเลิกจ้างพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๓๗ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือสำนักงาน กศน.ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๒๗๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง เพิ่มเติมคุณสมบัติครู กศน.ตำบล จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

ครู กศน.ตำบล จำนวน ๔ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑ ถึง หมายเลข ๔)

๓. อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาท)

๔. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และครู กศน.ตำบล จะทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๒ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (ตามกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) โดยจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ ซึ่งเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ค.พ.ร.กำหนด

/๖. คุณสมบัติทั่วไป...

๖. คุณสมบัติทั่วไป

๖.๑ มีสัญชาติไทย

๖.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันที่สมัคร

๖.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๖.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๗.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี (รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย ๑ และ ๒)

๗.๒ สำหรับผู้สมัครสอบในตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล จะต้องเป็นผู้ได้รับวุฒិการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางการศึกษา ได้แก่ ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต หรือศึกษาศาสตรบัณฑิต ที่ ก.ค.ศ.รับรอง ทุกสาขา และ หากเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน.ที่รับเงินค่าจ้างหรือเงินค่าตอบแทนรายเดือนจากสำนักงาน กศน.อยู่ในวันที่สมัคร ที่ไม่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษา ต้องเป็นผู้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) ตามหนังสือสำนักงาน กศน.ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๒๗๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เพิ่มเติมคุณสมบัติครู กศน.ตำบล

๘. การรับสมัคร

๘.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม เลขที่ ๑๔๐ หมู่ ๗ ตำบลธรรมศาลา อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ (แต่งกายชุดสุภาพในวันมาสมัคร)

๘.๒ หลักฐานการสมัคร ประกอบด้วย

๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนดจำนวน ๑ ชุด

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓) ระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับจริงพร้อมสำเนา (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) ปริญญาบัตรฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๗

/ กุมภาพันธ์.....

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๘) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จากโรงพยาบาลของรัฐ และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

๙. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดหรือข้อมูลอันเป็นที่จ้องเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๑๐. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) และเมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครแล้วจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยจะประกาศรายชื่อ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม และทางเว็บไซต์ <http://nkp.nfe.go.th> หัวข้อรับสมัครงาน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.เป็นต้นไป

๑๒. กำหนดวัน เวลา ในการประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน)

วัน เวลา และสถานที่สอบ จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๑๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านโดยวิธีสอบปรนัย (สอบข้อเขียน)

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม และทางเว็บไซต์ <http://nkp.nfe.go.th> เวลา ๐๘.๓๐ น.เป็นต้นไป

๑๔. กำหนดวัน เวลา ในการสอบสัมภาษณ์

สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม เวลา ๐๘.๐๐ น.เป็นต้นไป

/๑๕. ประกาศ...

๑๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม และทางเว็บไซต์ <http://nkp.nfe.go.th> หัวข้อรับสมัครงาน

๑๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังนี้

๑๖.๑ ประเมินครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนน ๗๕ คะแนน |
| ๒) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | คะแนน ๗๕ คะแนน |

๑๖.๒ ประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในเรื่องต่อไปนี้

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์การทำงาน แนวคิดในการทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาว่าปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑๗.๑ ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๑๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ มีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า กรณีที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

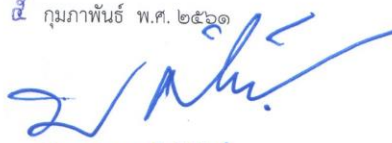
๑๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรของพนักงานราชการ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยจะทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๒ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (ตามกรอบอัตราค่าจ้างปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประเมศวร์ ศิริรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๑ อัตรา	๑๔๐๙	สำนักงาน กศน.จังหวัด นครปฐม	๑.ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีทุกสาขา ๒.มีความรู้ความสามารถในการใช้ คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับศึกษาวិเคราะห์ สถานแผน ปรระมาณผล พิจรณ เสนอแนะ จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและแผน จำทำค่าของบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดสรรงบประมาณ การวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ ติดตาม เรงรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามนโยบายและแผนงานของส่วนราชการ ประเมินผลโครงการ จัดทำ รายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน สํารวจ รวบรวมข้อมูล พัฒนาระบบ สารสนเทศ ข้อมูลสถิติ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒	ครู ทัศน.ตำบล ๔ อัตรา	๗๘๔๗ ๑๔๑๐๗ ๘๑๑๖ ๖๓๑๕	๑. ทัศน.ตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม ๒. ทัศน.ตำบลสระเกาะเทียม อำเภอเมืองนครปฐม ๓. ทัศน.ตำบลดอนตูม อำเภอบางเลน ๔. ทัศน.ตำบลดอนพุทรา อำเภอดอนตูม	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษามัธยมศึกษา หรือศึกษาศาสตร์บัณฑิต ที่ ก.ค.ศ.รับรอง ๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่รับผิดชอบประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการกิจกรรมในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารให้ชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม
(แบบท้ายประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. หลักสูตรและการสอบวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)

๑. วิชาภาษาไทย, วิชาคณิตศาสตร์ และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป

๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๓. แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๗. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.๒๕๕๑

๙. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๑๐. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๑. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

๑๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔. บริบททั่วไปของจังหวัดนครปฐม และสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม

๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)

๑. ยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงานของสำนักงาน กศน.ประจำปี ๒๕๖๑

๒. ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผน เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แนวพัฒนา
พื้นฐานแห่งรัฐ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายสำนักงาน กศน.

๓. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ การจัดทำแผนและบริหารแผน การบริหารงบประมาณ
นโยบาย และโครงการตามแนวทางของสำนักงาน กศน.

๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนด้านการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม

อัธยาศัยของสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม

- การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- การจัดการศึกษาต่อเนื่อง
- การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม
(แบบท้ายประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

๑. หลักสูตรและการสอบวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)

๑. วิชาภาษาไทย, วิชาคณิตศาสตร์ และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป

๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๓. แผนการศึกษาแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๗. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.๒๕๕๑

๙. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๑๐. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๑. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

๑๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔. บริบททั่วไปของจังหวัดนครปฐม และสำนักงาน กศน.จังหวัดนครปฐม

๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)

๑. ยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงานของสำนักงาน กศน.ประจำปี ๒๕๖๑

๒. ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผน เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนา
พื้นฐานแห่งรัฐ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายสำนักงาน กศน.

๓. บทบาทภารกิจของ ครู กศน.ตำบล

๔. การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- การจัดการศึกษาต่อเนื่อง

- การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

๕. การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย

๖. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลตำบล